2024 Adroddiad Bwlch Cyflog Ethnigrwydd

HEDDLU
TRAFNIDIAETH
PRYDEINIG

Rhagair

“Dyma ein trydedd flwyddyn o adrodd ar y bwlch cyflog ethnigrwydd ac rwy’n falch o gyhoeddi gostyngiad cyffredinol eleni. Fodd bynnag, er gwaethaf y cynnydd hwn, mae llawer o waith i’w wneud o hyd.

Yn 2025 byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar gynyddu ein cynrychiolaeth o swyddogion a staff lleiafrifoedd ethnig trwy ddulliau denu amrywiol a thrwy gefnogi datblygiad ein talent lleiafrifoedd ethnig.

Yn BTP, rydym wedi ymrwymo i ddod yn llu sy'n denu, yn cefnogi ac yn galluogi unigolion o gefndiroedd amrywiol i ffynnu. Mae adrodd ar gyflog ethnigrwydd a’r camau gweithredu dilynol yn hanfodol i gyflawni’r nod hwn.”

Lucy D’Orsi

CVO QPM

Prif Gwnstabl

Pam rydym yn adrodd ar ein bwlch cyflog ethnigrwydd?

Yn yr Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig, rydym wedi ymrwymo i adeiladu llu modern a chynhwysol lle mae ein pobl yn adlewyrchu’r gorau o’n cymunedau. Er nad oes gofyniad cyfreithiol ar hyn o bryd i gynnal neu gyhoeddi dadansoddiad o'n bwlch cyflog ethnigrwydd, rydym wedi ymrwymo o dan ein Cynllun Gweithredu Hil i ddadansoddi a rhannu ein data, gan fod yn atebol a chymryd camau priodol. Dyma ein trydydd adroddiad bwlch cyflog ethnigrwydd.

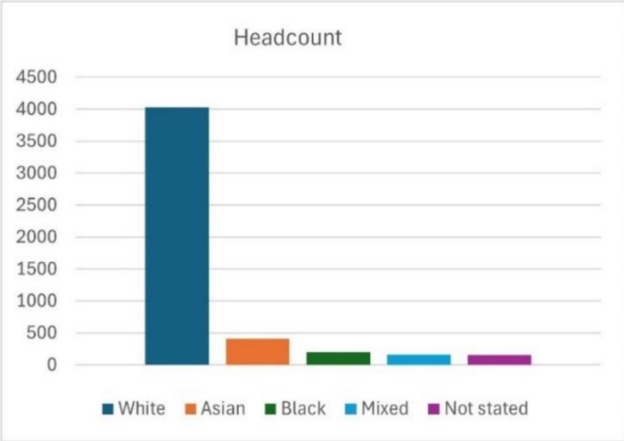
Yn absenoldeb fframwaith gorfodol ar gyfer adrodd ar fwlch cyflog ethnigrwydd, rydym wedi dewis ailadrodd y mesurau a ddefnyddir wrth adrodd ar y bwlch cyflog rhwng y rhywiau, felly mae'r adroddiad hwn yn cynnwys dadansoddiad o dri mesur: y chwarteli cymedrig, canolrif a chyflog.

Sut olwg sydd ar y data?

Yn 2024 roedd Heddlu Trafnidiaeth Prydeinig yn cyflogi oddeutu 4,945 o swyddogion heddlu a staff. Mae rhai cyflogeion yn dewis peidio â datgelu eu hethnigrwydd ac fe’u dangosir fel ‘heb ei nodi’ drwy gydol yr adroddiad hwn.

Tabl 1

Cynrychiolaeth Ethnigrwydd Pob Cyflogai yn ôl Canran	
Grŵp Ethnig	Canran
Gwyn	81.5%
Asiaidd	8.3%
Du	4.0%
*Cymysg	3.2%
Heb ei nodi	3.0%
Cyfanswm	100%



*Grŵp cymysg = Gwyn a Du Caribïaidd, Gwyn a Du Affricanaidd, Gwyn ac Asiaidd, unrhyw gefndir Cymysg/Lluosog Ethnig arall

Mae rhaniad ethnigrwydd ein gweithlu wedi aros yr un fath i raddau helaeth â'r ffigurau a adroddwyd yn 2023. Mae cynrychiolaeth yn y grwpiau Asiaidd a Du wedi cynyddu 0.4% a 0.1% yn y drefn honno.

Tabl 2

Cymhariaeth Dadansoddiad o Ethnigrwydd Swyddogion 2023-2024		
Grŵp Ethnig	**2024**	**2023**
Gwyn	85.9%	86.7%
Asiaidd	5.2%	5.3%
Du	2.4%	2.4%
Cymysg	3.0%	2.8%
Heb ei nodi	3.5%	2.8%
*Cyfanswm Cynrychiolaeth Lleiafrifoedd Ethnig	10.6%	10.5%

**Nid yw'n cynnwys y grŵp heb ei nodi

Yn 2024 mae cynrychiolaeth swyddogion lleiafrifoedd ethnig wedi cynyddu o 0.1% i 10.6%. Fel gyda blynyddoedd blaenorol, mae'r rhan fwyaf o swyddogion BTP yn nodi eu bod yn Wyn. Gostyngodd cynrychiolaeth yn y grŵp Gwyn o 0.8% ac yn y grŵp Asiaidd o 0.1%; cynyddodd y grŵp Cymysg o 0.2%. Gwelsom gynnydd o 0.7% yn nifer y cyflogeion a ddewisodd beidio â datgelu eu hethnigrwydd Bydd mynd i'r afael â hynyn ffocws allweddol yn ein cynllun gweithredu ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Tabl 3

Dadansoddiad Ethnigrwydd Swyddogion o gymharu â lluoedd y Swyddfa Gartref						
	BTP			**Lluoedd y Swyddfa Gartref**		
Grŵp Ethnig	2024	2023	+/- %	2024	2023	+/-%
Gwyn	85.9%	86.7%	-0.8%	91.6%	91.6%	0%
Asiaidd	5.2%	5.3%	-0.1%			0%
Du	2.4%	2.4%	0%	1.3%	1.3%	0%
Cymysg	3.0%	2.8%	+0.2%	2.6%	3.3%	-0.7%
Grŵp ethnig arall				0.7%	-----	-----
Heb ei nodi	3.5%	2.8%	+0.7%	-----	-----	-----
**Cyfanswm Cynrychiolaeth Lleiafrifoedd Ethnig	10.6%	10.5%		8.4%	8.4%	

Fel y dangosir yn nhabl 3, yn gyffredinol, mae cynrychiolaeth swyddogion lleiafrifoedd ethnig yn BTP (10.6%) yn parhau i fod yn uwch na chynrychiolaeth swyddogion cyfartalog yn lluoedd y Swyddfa Gartref, (sydd wedi aros ar 8.4 %).[1]

Tabl 4

Ethnigrwydd Staff Dadansoddiad fesul blwyddyn				
	2024		2023	
Grŵp Ethnig	Cyflogedig	%	%	+/-% ar y llynedd
Gwyn	1343	73.8	73.7	+0.1% (1267)
Asiaidd	246	13.5	13.0	+0.5% (222)
Du	122	6.7	6.5	+0.2% (112)
Cymysg	67	3.7	4.2	-0.5% (72)

[1] Gweithlu'r heddlu, Cymru a Lloegr: 31 Mawrth 2024 - GOV.UK

Heb ei nodi	43	2.4	2.6	-0.2% (45)

Mae cynrychiolaeth gyffredinol wedi cynyddu ychydig o fewn y grŵp staff (0.2%) ac mae cynrychiolaeth lleiafrifoedd ethnig uwch yn parhau yn y grŵp staff (23.9%) o gymharu â swyddogion (10.6%). O fewn hyn mae cynrychiolaeth cyflogeion Du ac Asiaidd wedi cynyddu, tra bod y grŵp Cymysg wedi lleihau. Mae cynrychiolaeth lleiafrifoedd ethnig yn cymharu'n dda ag Ystadegau'r Gwasanaeth Sifil[2]sy'n dangos cynrychiolaeth ar 16.6% yn 2024.Yn gadarnhaol, am yr ail flwyddyn mae mwy o bobl yn y grŵp staff yn nodi eu hethnigrwydd.

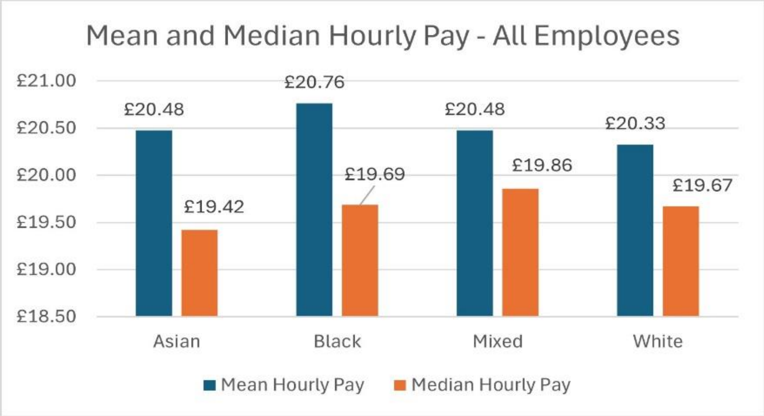
Bwlch cyflog ethnigrwydd cymedrig a chanolrifol - pob cyflogai

Tabl 5

Cyfartaledd	Gwyn	Bwlch cyflog	Asiaidd	Bwlch cyflog	Du	Bwlch cyflog	Cymysg	Bwlch cyflog
Cyfradd gymedrig (cyfartaledd) fesul awr	£20.33	0%	£20.48	-0.74%	£20.76	-2.12%	£20.48	-0.74%
Cyfradd ganolrifol fesul awr	£19.67	0%	£19.42	1.27%	£19.69	-0.10%	£19.86	-0.97%

*Caiff y bwlch cyflog cymedrig a chanolrifol ei gyfrifo drwy gymharu'r bwlch cyflog fesul awr yn erbyn y grŵp Gwyn

[2]Bwletin ystadegol - Ystadegau'r Gwasanaeth Sifil: 2024 - GOV.UK



Eleni, y grŵp Du sydd â'r gyfradd tâl cymedrig fesul awr uchaf a'r grŵp Gwyn sydd â'r gyfradd isaf. Nodir y gallai maint poblogaeth fawr y grŵp Gwyn effeithio ar y cyfrifiad tâl fesul awr cymedrig. Nodwyd hefyd yw'r gyfran uchel o ddechreuwyr newydd (421 o 525) a nododd eu bod yn Wyn ac a ymunodd ar ein rhengoedd/graddau isaf a allai fod wedi effeithio ar y gyfradd gyflog gymedrig.

Bwlch Cyflog Ethnigrwydd Cymedrol a Chanolrifol Swyddogion a Staff a Chyfradd Tâl yr Awr

Tabl 6

	Swyddogion benyw		**Swyddogion Gwryw**		**Staff benyw**		**Staff gwryw**	
	Cymedr %	**Canolrif %**	**Cymedr %**	**Canolrif %**	**Cymedr %**	**Canolrif %**	**Cymedr %**	**Canolrif %**
Asiaid d	3.09% (£21.00)	7.46% (£19.86)	2.33% (£20.93)	4.45% (£20.63)	7.27% (£19.64)	6.65% (£18.64)	**0.19%** (£20.86)	**0% (£19.07)**
Du	1.94% (£21.25)	0.93% (£21.26)	**0% (£21.43)**	**0% (£21.59)**	6.33% (£19.84	7.96% (£18.38)	**0% (£20.90)**	1.31% (£18.82)
Cymysg	**0% (£21.67)**	**0% (£21.46)**	4.01% (£20.57)	5.70% (£20.36)	**0% (£21.18)**	**0% (£19.97)**	11.34% (£18.53)	4.40% (£18.23)
Gwyn	6.60% (£20.24)	7.46% (£19.86)	4.53% (£20.46)	8.01% (£19.86)	6.76% (£19.83)	8.66% (£18.24)	1.82% (£20.52)	**0% (£19.07)**

*mae'r ffigurau mewn print trwm yn dangos y gyfradd tâl fesul awr uchaf. Mae'r bwlch cyflog cymedrig a chanolrifol yn cael ei gyfrifo yn erbyn y gyfradd gyflog uchaf waeth beth fo'i ethnigrwydd.

Yn gyffredinol, roedd gan swyddogion benyw a staff yn y grŵp Cymysg y tâl cymedrig a chanolrifol fesul awr uchaf yn 2024; dylid nodi maint poblogaeth fach y grŵp ethnig hwn, sef 20 a 39 yn y drefn honno. Yn ogystal, mae tâl fesul awr o fewn y grŵp hwn yn cael ei ddosbarthu'n gyson heb unrhyw wyriadau sylweddol ar bennau isaf nac uwch y raddfa gyflog.

Data Chwarteli

Rhennir y data tâl yn bedwar chwartel i bennu lle mae cyflogeion ar draws y grwpiau ethnig yn eistedd yn yr hierarchaeth gyflog.

Tabl 7 - **Cyfraddau Tâl Chwartel Pob Cyfraddau Tâl Chwartel Pob Cyflogai**

Categori Ethnig	**Chwartel Uchaf – Ystod cyflog (£)**	**Chwartel Canol Uchaf – Ystod cyflog (£)**	**Chwartel Canol Isaf – Ystod cyflog (£)**	**Chwartel Isaf – Ystod cyflog (£)**
Asiaidd	22.83– 46.04	19.42 – 22.83	16.68 – 19.42	10.42 – 16.68
Du	23.18 – 38.73	19.69 – 23.18	16.99 – 19.69	13.32 – 16.99
Cymysg	22.71– 37.68	19.86 – 22.71	16.77 – 19.86	10.64 – 16.77
Gwyn	22.80 – 75.33	19.67 – 22.80	16.47 – 19.67	9.83 – 16.47

Cyflogeion yn y grŵp Gwyn oedd â’r ystod cyflog uchaf yn y chwartel uchaf gydag uchafswm cyfradd tâl fesul awr o (£75.33) ar ôl cynlluniau aberthu cyflog, ac yna’r grŵp Asiaidd (£46.04), y grŵp Du (£38.73) ac yna grŵp Cymysg oedd â chyfradd fesul awr uchaf o £37.68. Mae hyn yn dangos bod mwy o gyflogeion yn y grŵp Gwyn ar rengoedd a graddau uwch.

Taliadau bonws

Mae Rheoliadau'r Heddlu yn caniatáu i daliadau bonws gael eu gwneud i swyddogion. Mae gan BTP gydraddoldeb cyflog â lluoedd y Swyddfa Gartref ac mae'n cymhwyso'r un taliadau trwy'r polisi. Yn 2024, derbyniodd 670 o gyflogeion fonws, cynnydd o 7.3%; nid yw Prif Swyddogion yn gymwys i dderbyn bonysau. Telir taliadau bonws o dan yr amgylchiadau canlynol:

- Bonws Gwneud Gwahaniaeth - mae swyddogion a staff yn gymwys ar gyfer y dyfarniadau hyn sy'n cydnabod gwaith neu gyfraniad eithriadol; mae taliadau'n amrywio o £25 i £500.
- Gradd PDR 1 - mae staff yn gymwys i gael dyfarniad o £500 os ydynt yn cyflawni gradd 1 yn eu hadolygiad datblygu perfformiad blynyddol.
- Taliadau targedig dros dro – gall swyddogion mewn swyddi sy'n anodd eu llenwi dderbyn taliad o hyd at £3,000. Ar hyn o bryd, dim ond ar gyfer Hyfforddwyr Arfau Tanio y mae BTP yn defnyddio'r lwfans hwn, oherwydd prinder cenedlaethol o unigolion cymwys.

Bwlch Bonws Ethnigrwydd Cymedrig Pob Cyflogai

Tabl 8

Taliadau bonws – pob cyflogai										
	2024					2023				
Grŵp Ethnig	**% bonysau a ddyfarnwyd**	**Cymedr (£)**	**% Bwlch****	**Canolrif**	**% Bwlch**	**% bonysau a ddyfarnwyd**	**Cymedr (£)**	**% Bwlch****	**Canolrif**	**% Bwlch**
Gwyn (578)	86.27%	388.06	0%	500.00	0%	83.41%	518.34	0%	500.00	0%
Asiaidd (42)	6.27%	458.33	-18.11%	500.00	0%	8.37%	387.98	25.15	500.00	0%
Du (20)	2.98%	295.00	23.98%	250.00	50%	3.54%	404.55	21.95	500.00	0%
Cymysg (15)	2.24%	346.67	10.67%	500.00	0%	2.74%	338.24		500.00	0%
*Heb ei nodi (15)	2.24%	408.33	-5.22%	500.00	0%		829.17	-37.49	500.00	0%

** yn erbyn y grŵp Gwyn

Talwyd y taliad bonws cymedrig uchaf i'r grŵp Asiaidd. Y grŵp Du oedd â'r taliad bonws cymedrig a chanolrifol isaf o'r holl grwpiau ethnig ag anghymesuredd amlwg wrth ddyfarnu'r sgôr PDR a'r bonws uchaf, sy'n dangos nad ydym yn dyfarnu bonysau yn unol â chynrychiolaeth ar draws y lu. Gostyngodd canran y taliadau bonws i bob grŵp lleiafrif ethnig o gymharu â'r llynedd.

Tabl 9

Taliadau bonws – math o gyflogai				
Grŵp ethnig	**Swyddogion**	**% y cyflogedig**	**Staff**	**% y cyflogedig**
Gwyn	250	9.31% (2684)	310	23.08% (1343)
Asiaidd			34	13.82% (246)
Du	5	6.58% (76)	15	12.30% (122)
Cymysg	2	2.74% (73)	13	19.40% (67)
Heb ei nodi	10	9.26% (108)	5	11.63% (43)

Wrth edrych ar ddosbarthiad y taliadau bonws a ddyfarnwyd eleni, fe fu cynnydd yn nifer y taliadau bonws a ddyfarnwyd i swyddogion (40.90% o gymharu â 34.14% yn 2023) sy'n dangos bod mwy o swyddogion yn cael eu cydnabod am waith a chyfraniad rhagorol. Fe wnaeth mwy o swyddogion yn y grŵp Gwyn dderbyn bonws eleni (250 o gymharu â 190 y llynedd); i'r gwrthwyneb fe wnaeth llai o swyddogion lleiafrifoedd ethnig gael bonws; fodd bynnag, mae hyn yn unol â chynrychiolaeth ar draws y llu.

Beth mae hyn yn ei ddweud wrthym am fwlch cyflog ethnigrwydd BTP?

Yn gyffredinol, mae bwlch cyflog cymedrig a chanolrifol yr holl grwpiau lleiafrif ethnig wedi lleihau eto eleni. Eleni, y grŵp Du a brofodd y gyfradd gyflog gymedrig uchaf fesul awr a'r grŵp Gwyn oedd â'r gyfradd isaf; mae maint y boblogaeth ynghyd ag ystod cyflog eang y grŵp Gwyn yn debygol o fod wedi effeithio ar hyn.

Mae cyflogeion gwyn yn parhau i fod â'r ystod cyflog uchaf yn y chwartel uchaf; mae 76% o rengoedd a graddau uwch yn cael eu llenwi gan gyflogeion Gwyn.Y gyfradd cyflog fesul awr uchaf ymhlith cyflogeion lleiafrifoedd ethnig yw £46.04 sy'n cynrychioli bwlch o 38.88% gyda'r grŵp Gwyn (£75.33).

Cyflogeion a nododd eu bod yn Asiaidd oedd â'r cyflog canolrif isaf fesul awr; o gymharu â grwpiau lleiafrif ethnig eraill, wrth edrych ar y niferoedd a gyflogir, er mai'r grŵp Asiaidd sydd â'r nifer uchaf o gyflogeion o leiafrifoedd ethnig, mae canran uwch, o gymharu â grwpiau lleiafrif ethnig eraill, yn ein rhengoedd a'n graddau isaf (grŵp Asiaidd 8.1%, grŵp Du 4.2%, grŵp cymysg 3.2%).

Y grŵp Du oedd yr unig grŵp i gael taliad bonws canolrifol is eleni, a oedd yn cynrychioli bwlch o 50%. Ymhlith y rhesymau posibl mae swyddogion yn anghymwys i dderbyn y bonws cyfradd PDR 1 o £500 a dyraniad anghymesur o fonysau i staff yn y grŵp Du.

Y gyfradd trosiant ar y cyd ar gyfer grwpiau lleiafrif ethnig oedd 10.6% a oedd yn uwch na'r grŵp Gwyn (9.8%) a chyfradd trosiant cyffredinol BTP (9.9%). Y tri phrif reswm dros adael oedd ymddiswyddo, ymddeol, a throsglwyddo i luoedd eraill. O ystyried bod datblygiad cyflog yn gysylltiedig â hyd gwasanaeth, gallai hyn fod wedi cyfrannu at y bwlch cyflog ethnigrwydd.

Tabl 10A

Swyddogion a gyflogir yn ôl rheng	
Rheng	**% y swyddogion a gyflogir**
Cwnstabl	75.17%
Rhingyll	16.35%
Arolygydd	5.70%
Prif Arolygydd	1.72%
Uwcharolygydd	0.70%
Prif Uwcharolygydd	0.17%
Prif Swyddog	0.20%

Tabl 10B

Dosbarthiad ar draws grwpiau ethnig				
Rheng	**Grŵp gwyn**	**Cymysg grŵp**	**Asiaidd grŵp**	**Grŵp du**
Cwnstabl	74.90%	73.12%	77.16%	82.89%
Rhingyll	16.50%	19.35%	14.20%	11.84%
Arolygydd	5.74%	4.30%		
Prif Arolygydd	1.79%	1.08%	1.23%	1.32%
Uwcharolygydd		2.15%	0.00%	1.32%
Prif Uwcharolygydd	0.19%	0.00%	0.00%	0.00%
Prif Swyddog	0.22%	0.00%	0.00%	0.00%

Tabl 11A

Staff a gyflogir yn ôl gradd	
Gradd	**% y staff a gyflogir**
A003	1.29
A004	11.42
A005	18.79
A006	20.87
B001	13.84
B002	4.95
B003	7.87
B004	3.77
C001	3.49
C002	1.86
C003	0.51
C004	0.56
PCSO	10.69
Cyfarwyddwr	0.11

Tabl 11B

Dosbarthiad ar draws grwpiau ethnig				
Grŵp gradd	**Grŵp gwyn**	**Grŵp cymysg**	**Grŵp asiaidd**	**Grŵp du**
A003	1.04%	1.49%	0.41%	5.74%
A004	10.65%	8.96%	13.01%	18.03%
A005	17.05%	26.87%	22.76%	25.41%
A006	21.59%	19.40%	18.70%	18.03%
B001	14.67%	7.46%	13.41%	9.02%
B002	4.84%	5.97%	6.10%	3.28%
B003	7.89%	5.97%	7.72%	9.02%
B004	4.17%	5.97%	1.63%	2.46%
C001	3.28%	4.48%	3.66%	4.92%
C002	1.79%	2.99%	2.03%	1.64%
C003	88.89%	0.00%	11.11%	0.00%
C004	80.00%	0.00%	10.00%	10.00%
PCSO	82.63%	3.68%	12.63%	1.05%
Cyfarwyddwr	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Mae Tablau 10-11 uchod yn dangos (A) y dadansoddiad canrannol o swyddogion a staff ar draws pob rheng/gradd a (B) dosbarthiad canrannol pob grŵp ethnig o fewn rhengoedd/graddau gwahanol.

Croestoriadedd rhwng ethnigrwydd, rhywedd a chyflog

Wrth ystyried cyflog a natur groestoriadol rhywedd ac ethnigrwydd, gall y nifer fach o gyflogeion mewn grwpiau lleiafrifoedd ethnig wyro canfyddiadau h.y. y bwlch cyflog cymedrig ac mae’n mynnu bod materion croestoriadol yn cael eu hystyried ar eu pen eu hunain i sicrhau nad yw mentrau i leihau bylchau ar draws rhywedd ac ethnigrwydd yn mynd i’r cyfeiriad arall.

Gweithredoedd a Llwyddiannau

Rydym wedi parhau i roi strategaethau ar waith i leihau'r bwlch cyflog ethnigrwydd ac rydym wedi ymrwymo i fynd ar drywydd hyn fel rhan o'n blaenoriaeth strategol i adeiladu llu modern a chynhwysol. Gweithgarwch newydd wedi'i gynnwys:

- Wedi diweddaru ein strategaeth Cynhwysiant ac Amrywiaeth a'r hyn y gellir ei gyflawni, gan annog pawb i chwarae eu rhan i wneud BTP yn lle modern a chynhwysol i weithio ynddo ac yn ailadrodd ein bwriad i gynyddu cynrychiolaeth a chadw amrywiaeth dalentog.
- Ail-gadarnhawyd ein hymrwymiad i Cynllun Gweithredu Hil yr Heddlu – Gwella Plismona i Bobl Dduon (PRAP), roedd hyn yn cynnwys datblygu hyb PRAP gyda deunyddiau dysgu i gynorthwyo rheolwyr mewn sgyrsiau gyda chydweithwyr am hil
- Cyflwynwyd Rhaglen Datblygu Talent Ddu wedi'i hanelu at ddatblygu arweinwyr du yn y dyfodol ar gyfer ein sefydliad.
  Fel rhan o weithgarwch allgymorth cymunedol i hysbysu ein llu ar faterion mewnol ac allanol, cyflwynwyd grŵp cynghori profiad byw heb ei fetio a chyflwynwyd sesiynau Meddwl am Ymuno â Ni ar gyfer pobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
- O'r ymgeiswyr posibl y cysylltodd ein tîm Gweithredu Cadarnhaol â nhw, mae 32% yn mynd ymlaen i sicrhau cynnig amodol llwyddiannus ar gyfer cyflogaeth yn BTP (Swyddogion a PCSOs)
- Mae ein Cynlluniau Plismona 2023-26 [3]yn nodi: Byddwn yn gwella cynrychiolaeth y gweithlu i ddod yn llu sy'n deall, ac yn darparu gwasanaeth effeithiol i'n cymunedau'.
- Mae ein hysbysebion recriwtio a deunyddiau cysylltiedig yn dathlu amrywiaeth ein gweithlu. Rydym wedi parhau i hyfforddi aelodau paneli mewn technegau asesu cynhwysol, yn ogystal â hyfforddiant tuedd anymwybodol; gofyniad gorfodol i gefnogi byrddau.
- Rydym yn parhau i adolygu ein prosesau dyrchafu swyddogion i'w gwneud yn decach ac yn fwy cynhwysol
- Mae sgoriau PDR canol a diwedd blwyddyn yn parhau i gael eu monitro trwy lens amrywiaeth i amlygu unrhyw anghydraddoldebau a nodi camau unioni priodol
- Mae pob polisi pobl yn destun asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb i sicrhau bod tegwch a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn.

Camau Nesaf

- Datblygu Grŵp Cynghori Gwybodaeth Ieuenctid (YIAG) i gefnogi safbwyntiau mewnol ac allanol ar ein prosesau o safbwynt person ifanc

[3] Cynlluniau Plismona BTPA

- Prosiect ymgysylltu cymunedol yn canolbwyntio ar wella perthnasoedd gyda chymunedau Du gyda gweledigaeth tymor hwy o recriwtio i IAG / craffu allanol a recriwtio i'r llu
- Lansio Strategaeth Ymgysylltu â Phobl Ifanc i feithrin ymddiriedaeth, cynyddu diogelwch y cyhoedd, a gwella recriwtio o gymunedau amrywiol, gan sicrhau bod pobl ifanc yn ystyried plismona yn ddewis gyrfa hygyrch, cynhwysol a dichonadwy.
- Lansio ein rhaglen Swyddog Cydlyniant Cymunedol i ymgysylltu â chymunedau amrywiol a phontio’r bwlch rhwng ein llu a chymunedau lleol i hybu ymddiriedaeth, dealltwriaeth a chydweithrediad.

HEDDLU
TRAFNIDIAETH
PRYDEINIG

2024 Adroddiad Bwlch Cyflog Ethnigrwydd